



Our commitment to diversity, inclusion and belonging

多元化和包容性是 Northland 企业文化的核心根基，也是 Northland 推崇的工作方式。我们努力在全球范围内打造一个包容环境，尊重拥有不同背景和才能的企业成员。

我们深知，创造一个真正包容的环境需要持续的承诺和努力。在包容的环境中，每个人都能充分发挥自身才能，欢迎和拥抱不同的观点，在工作上公平对待每位成员，让每个人都有归属感。我们深知这会是一个长久历程，需要所有人在以下方面做出共同承诺：

- **创建一个充满信任的环境，让员工有足够的安全感和信心，参与建设性对话……**，具体做法是支持和鼓励员工进行有意义、复杂、甚至可能并不友好的对话，通过树立积极、包容的行为榜样，确保员工能够畅所欲言。
- **通过构建文化能力，促进包容性发展……**，为员工提供反思和学习的机会，包括无意识偏见和无意识歧视教育，识别和尽量减少习得性偏见。
- **确认优势和障碍的存在……**，在工作实践中采用公平的视角，让所有员工都有同样的机会充分发挥其职业潜力。
- **建立流程，衡量我们的多元化、包容性和归属感计划的持续有效性……**，通过继续实施旨在记录员工体验的定性测量措施、确定数字基线，长期跟踪包容性和参与度的改善。
- 通过实施基于绩效、公开透明的人才选拔和奖励流程，**认可员工的工作成果和价值观。**
- **与公司董事会分享我们的多元化、包容性和归属感计划……**，与董事会沟通我们的优势和机会，更关注多元化和包容性方面的进展，在这方面进行问责。

上述承诺将促进我们采取深思熟虑的实质行动，加快我们实现多元化、包容性和归属感的步伐。

Mike Crowley
总裁兼首席执行官

Pauline Alimchandani
首席财务官

David Povall
海上风电部执行副总裁

Rachel Stephenson
首席人事官

Wendy Franks
首席战略官兼氢能事业部主管

Michelle Chislett
陆上可再生资源部执行副总裁

Yonni Fushman
首席法务官兼可持续发展执行副总裁

Calvin MacCormack
热能与公用事业部执行副总裁

Pierre-Emmanuel Frot
执行副总裁，项目管理办公室

